

**Муниципальное казённое образовательное учреждение
дополнительного образования
«Детская школа искусств г. Кирс»
Верхнекамского района Кировской области**

Принято:

решением Педагогического совета
«Детской школы искусств г. Кирс»
от 02.04.2014
Протокол №4



Утверждаю:

Директор
«Детской школы искусств г. Кирс»
Е.С. Бузмакова

Приказ от 24.06.2014 №44

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЁННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ Г. КИРС»
ВЕРХНЕКАМСКОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

И. Общие положения

- 1.1. Положение об общем собрании работников муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств г. Кирс» Верхнекамского района Кировской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств г. Кирс» Верхнекамского района Кировской области (далее – Школа).
- 1.2. Общее собрание работников Школы является органом самоуправления Школы.
- 1.3. Общее собрание работников Школы в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и регионов, использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки РФ, Министерства культуры РФ, Министерства здравоохранения и социального развития РФ, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
- 1.4. Изменения в Положение рассматриваются и принимаются на общем собрании работников Школы. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом директора Школы.

II. Задачи общего собрания работников Школы

- 2.1. Общее собрание работников Школы содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива Школы.
- 2.2. Общее собрание работников Школы реализует право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание работников Школы содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

III. Компетенция общего собрания работников Школы

К исключительной компетенции общего собрания работников Школы относятся:

- 3.1. Разработка и принятие Устава Школы, изменений и дополнений к нему;

- 3.2. Разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Школы;
- 3.3. Принятие решения о заключении коллективного трудового договора;
- 3.4. Заслушивание отчета директора Школы о выполнении коллективного договора;
- 3.5. Избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;
- 3.6. Выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- 3.7. Принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- 3.8. Согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.
- 3.9. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:
 - охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - разрешению вопросов социальной защиты;
 - контролю исполнения трудовых договоров работниками Школы;
 - разрешению трудовых споров;
- 3.10. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору;
- 3.11. Рассматривает перспективные планы развития Школы;
- 3.12. Взаимодействует с другими органами самоуправления Школы по вопросам организации основной деятельности;
- 3.13. Вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Школой;
- 3.14. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Школы и заслушивает администрацию Школы о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- 3.15. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Школы, ее самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления культуры, органы прокуратуры, общественные объединения.

IV. Права общего собрания работников Школы

- 4.1. Общее собрание работников Школы имеет право:
 - 4.1.1. Участвовать в управлении Школой;
 - 4.1.2. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
 - 4.1.3. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- 4.2. Каждый член общего собрания работников Школы имеет право:
 - 4.2.1. Потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - 4.2.2. При несогласии с решением общего собрания работников Школы высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
 - 4.2.3. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

V. Ответственность общего собрания работников Школы

- 5.1. Общее собрание работников Школы несет ответственность за:
 - выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

VI. Организация управлением общим собранием работников Школы

- 6.1. Общее собрание работников Школы объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательного персонала, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в Школе.
- 6.2. Общее собрание работников Школы собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 6.3. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива Школы.
- 6.4. Инициатором созыва общего собрания работников Школы может быть Учредитель, директор Школы, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Школы.
- 6.5. Решения на общем собрании работников Школы принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием работников. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания работников Школы.
- 6.6. Для ведения заседания общее собрание работников Школы избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.
- 6.7. Решение общего собрания работников Школы является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания работников Школы – принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

VII. Делопроизводство общего собрания работников Школы

- 7.1. Заседания общего собрания работников Школы оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов общего собрания работников Школы.
 - 7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников Школы.
 - 7.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
 - 7.4. Документация общего собрания работников Школы передается по акту при смене руководства Школы.
-